



บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย
เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่จะต้องมีการสอบสวนเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อเกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

บันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายตีบ บุญยืน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

(นายเกษม ลาภเกิด)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

(นายสุชาติ ทำสุข)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

(นายพิทักษ์ ดีมาก)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

(นายบรรเจิด รุ้ดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวนิชาภา กุณวงศ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(นางสาวบุญญาภา นันทไชย)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(นางสาวขวัญชนก ทำนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวจุฑามาศ แลเล็ง)

นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

(นางสาวปรีชพร เป้งโต)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ


(นายประชาชาติ ไชยอุปละ)
นายช่างโยธาชำนาญงาน


(นางบุญเทียม ใจชื่นบาน)
ครู คศ.๑


(นางสาวกัลยกร วงศ์ษา)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ


(นายอดิศักดิ์ มีคร้ว)
ผู้ช่วยนายช่างโยธา

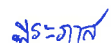

(นางสาวพรกนก ลาภเกิด)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ


(นางเรียมใจ ศรีใจ)
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก


(นายรังสรรค์ تیماک)
นักการภารโรง


(นายเอนด ยนต์วงศ์)
พนักงานจ้างเหมาบริการ


(นางสาวพรน้ำทิพย์ ปิงยา)
พนักงานจ้างเหมาบริการ


(นายพีระภาส อินุด)
พนักงานจ้างเหมาบริการ

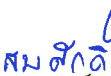

(นางเกวลิศ บุญยืน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ


(นางสาวสุปราณี ดวงตั่ง)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ


(นางสาวสุภารัตน์ เกิดผล)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ


(นายสมบุรณ์ อำพาง)
พนักงานขับรถยนต์


(นายศรีเมือง บุญยืน)
พนักงานขับรถยนต์


(นายสมศักดิ์ ทำสุข)
ยาม


(นายन्नรพงศ์ เกิดผล)
พนักงานจ้างเหมาบริการ


(นางอำไพ ใจชื่นบาน)
พนักงานจ้างเหมาบริการ


(นางวิลาสินี ยนต์วงศ์)
พนักงานจ้างเหมาบริการ


(นางสาววาสนา ออดเหนียว)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน


(นายวิชาญ บุญยืน)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ


(นางสาวนรมน จันทรทา)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ


(นายยุทธนา ทำสุข)
พนักงานขับรถยนต์


(นางอิสริยา แท้มดี)
ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก


(นางพิมพ์ภา วงศ์ษา)
คนงานทั่วไป


(นายโพยม บุญยืน)
พนักงานจ้างเหมาบริการ


(นางวิมลรัตน์ ลาภเกิด)
พนักงานจ้างเหมาบริการ


(นางนภาพรณ อ่อนหวาน)
พนักงานจ้างเหมาบริการ