



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

ที่... ลป. ๗๖๔๐๑/... วันที่... ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รายละเอียดแนบท้ายเอกสารนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวขวัญชนก ทำนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายพิทักษ์ ตีมาก)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

(นายพิทักษ์ ตีมาก)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

(นายพิทักษ์ ตีมาก)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ - ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานต่างๆ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
	๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานครูส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างจำนวน ๑๕ ราย เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนำผลการประเมินไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานครู และต่อสัญญาจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	<p>๒.๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลแทน การปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกปี</li> <li>- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ทั้ง ๒ รอบ และออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ คน พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ คน ครบทุกคน</li> <li>- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จำนวน ๒ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น จำนวน ๘ คน</li> <li>- พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๕ จำนวน ๑ คน</li> <li>- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ คน ได้รับค่าตอบแทน ร้อยละ ๔.๔๐ จำนวน ๕ คน ได้รับค่าตอบแทน ร้อยละ ๓.๖๒ จำนวน ๗ คน</li> </ul>
	<p>๒.๕ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัดลำปาง) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้</li> <li>๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อสัญญาจ้าง เป็นระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) จำนวน ๑๑ ราย ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ยกเว้นรายที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑ ราย</li> <li>๒. พนักงานจ้างทั่วไป ต่อสัญญาจ้าง เป็นระยะเวลา ๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) จำนวน ๓ ราย ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปี
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ การจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรและการบันทึกข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ ราย ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ครบถ้วนเป็นปัจจุบันทุกคน สามารถประมวลผลข้อมูล และปรับใช้ได้
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา ปรับปรุงให้ได้รับความพึงพอใจมากขึ้น

สรุปผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	วัน/เดือน/ปี
๑	ว่าที่ ร.ท.เปรมปรีดี หล้าเป็ง	ปลัด อบต.	โครงการอบรมหลักสูตร "วิเคราะห์เจาะลึกกฎหมายเลือกตั้ง	๑๖-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔
	ว่าที่ ร.ท.เปรมปรีดี หล้าเป็ง	ปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบคณะกรรมการเลือกตั้งว่าด้วยการหาเสียงฯ"	๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	นายบรรเจิด รุ่งดี	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ในการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน"	๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓	นางสาวเบญญาภา นันท์ไชย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	-	
๔	นางสาวขวัญชนก ทำนา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการอบรมหลักสูตร "เทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และครู อปท.ปี ๒๕๖๔	๑๑-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบคณะกรรมการเลือกตั้งว่าด้วยการหาเสียงฯ"	๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
	นางสาวขวัญชนก ทำนา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับความโปร่งใสของ จังหวัดลำปาง	๘-ก.ย.-๖๔
๕	นางสาวเกวี่ลี นูมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	โครงการอบรมหลักสูตรเทคนิคการทบทวนแผนพัฒนา พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับระบบ Emenscr	๕-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๖	นางสาววาสนา อตเหนียว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การบันทึกบัญชีและ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์"	๑๓-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	วัน/เดือน/ปี
๗	นางสาวนิชาภา กุณวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ระเบียบคณะกรรมการเลือกตั้งว่าด้วยการหาเสียงฯ"	๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
	นางสาวนิชาภา กุณวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ในการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน"	๒๘-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๘	นางสาวจุฑามาศ แลเล็ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	-	
๙	นายพิทักษ์ ตีมาก	ผู้อำนวยการกองช่าง	-	
๑๐	นายประชาชาติ ไชยอุปละ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	-	

สรุปการเข้าร่วมฝึกอบรมการบริหารและการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔

บุคลากร จำนวน ๑๐ ราย

เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖ ราย

คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๖๐