



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นต้น และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ ตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก โดยกำหนดให้ส่วนราชการมีการกำหนดนโยบายเป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงานเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมายจึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือก
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๕. การฝึกอบรมและพัฒนา
๖. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายตีบ บุญยีน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. การสรรหาและการคัดเลือก	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใหม่	๖๖,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๒.๒ การเลื่อนและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการและประเภททั่วไป	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๓.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	๔.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๕. การฝึกอบรมและพัฒนา	๕.๑ โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๕.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๕.๓ โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๑๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๕.๔ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๕.๕ โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	๒๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	๕.๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๕.๗ โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๕.๘ โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๖. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๖.๑ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ /๒๕๖๗
	๖.๒ โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	๑๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๖.๓ โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
	๖.๔ โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๑๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗